



Relatório

SUSTENTA BILIDADE 2024



Sobre este Relatório

Nos Laboratórios Atral, acreditamos que temos um papel na promoção da saúde e bem-estar de todos. Ao inovarmos as nossas práticas de investigação e desenvolvimento, garantindo que o nosso portfólio de produtos atenda a todos os padrões de eficácia e segurança, reafirmamos o nosso compromisso com a nossa Missão.

Este é o nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade, elaborado segundo os standards de reporte voluntário para Pequenas e Médias Empresas, VSME, do EFRAG (*European Financial Reporting Advisory Group*).

Este relatório representa um passo significativo na nossa jornada rumo à transparência e responsabilidade ambiental.

O seu objetivo é não apenas comunicar as nossas práticas sustentáveis, mas também demonstrar o nosso compromisso em integrar a sustentabilidade nas nossas operações diárias.

Acreditamos que este relatório é uma ferramenta essencial para fortalecer a confiança dos nossos *stakeholders* e para guiar as nossas futuras iniciativas em prol de um impacto positivo na sociedade e no meio ambiente.



O Atral em números



1º

Os Laboratórios Atral, fundados em **1947**, foram **pioneiros** em Portugal na **produção de antibióticos**



Os Laboratórios Atral contam com três unidades industriais:

- Penicilinas
- Cefalosporinas
- Produção geral



+50 M€ em vendas

Um marco muito importante para os Laboratórios Atral



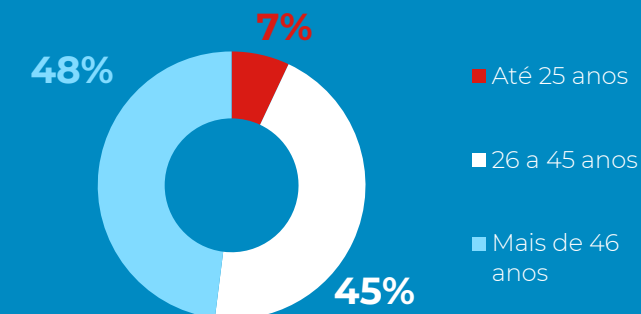
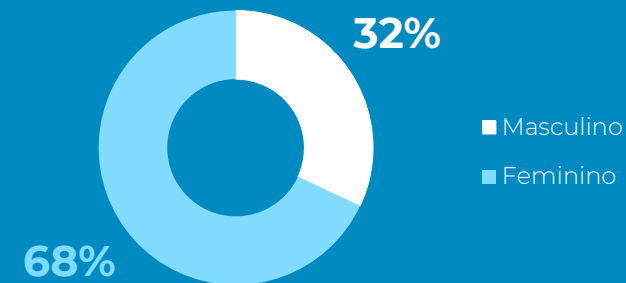
+12,7 M unidades produzidas



Com presença em **mais de 60 países** diferentes



366 colaboradores



Índice de Conteúdos

01. 06 Mensagem aos Stakeholders	02. A Organização 08 2.1. Sobre os Laboratórios Atral 09 2.2. Missão, visão e valores 10 2.3. A nossa presença 12 2.4. Os nossos produtos	03. Análise de Materialidade 14 3.1. Processo de análise de materialidade 16 3.2. Matriz de materialidade 2024	04. Desempenho Ambiental 18 4.1. Energia e emissões de GEE 20 4.2. Poluição do ar e da água 21 4.3. Gestão da água 22 4.4. Gestão de resíduos e economia circular
05. Desempenho Social 24 5.1. Inclusão, equidade e condições de trabalho 25 5.2. Saúde e segurança no trabalho	26 5.3. Formação e desenvolvimento de carreiras 27 5.4. Comunidades locais	06. Governança 29 6.1. Ética e anti-corrupção	07. 31 Anexo

01.

Mensagem aos Stakeholders



Mensagem aos Stakeholders

Caros *Stakeholders*,

A sustentabilidade tem vindo a assumir um papel cada vez mais central no setor farmacêutico, impulsionada pela necessidade de responder aos desafios ambientais, sociais e económicos que o mundo enfrenta. Para as empresas que se dedicam à produção de medicamentos genéricos e dermo-cosmética, como os Laboratórios Atral, este compromisso é ainda mais relevante, dado o impacto direto que a cadeia de produção e distribuição pode ter no ambiente e na saúde das comunidades. Integrar práticas sustentáveis não é apenas uma responsabilidade ética, mas também uma oportunidade para inovar, aumentar a eficiência e garantir a confiança dos utentes, clientes e parceiros.

É com grande satisfação que apresentamos o nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade, um marco importante no nosso compromisso contínuo com a responsabilidade ambiental e social.

No Atral, acreditamos que o desenvolvimento sustentável é essencial para garantir um futuro próspero para as próximas gerações. Por isso, temos vindo a integrar práticas que promovem a proteção do meio ambiente, a eficiência no uso dos recursos naturais e o bem-estar das comunidades onde estamos inseridos.

Este relatório reflete o nosso empenho em minimizar o impacto ambiental das nossas operações, através da implementação de medidas que visam a redução do consumo energético, a gestão responsável dos resíduos e a utilização de fontes de energia renovável sempre que possível. Paralelamente, reforçamos o nosso compromisso social, promovendo um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e saudável, e apoiando iniciativas que contribuem para o desenvolvimento sustentável das comunidades locais.

Convidamos todos os nossos *stakeholders* a conhecerem este relatório e a envolverem-se connosco nesta jornada de sustentabilidade. A vossa participação e *feedback* são fundamentais para continuarmos a melhorar e a inovar nas nossas práticas, garantindo que os valores da sustentabilidade estejam sempre no centro da nossa atividade.

Agradecemos o vosso apoio e confiança.

Enrique González,
Laboratórios Atral

02.

A Organização

A Organização

2.1. Sobre os Laboratórios Atral

Na nossa jornada desde a fundação em 1947, os Laboratórios Atral têm o orgulho de ser pioneiros na produção de antibióticos em Portugal.

Este marco inicial estabeleceu as bases para o nosso compromisso contínuo com a inovação e a qualidade. Embora a produção de antibióticos continue a ser um dos nossos principais segmentos de negócio, expandimos o nosso portfólio para incluir uma vasta gama de áreas terapêuticas. Hoje, oferecemos medicamentos sujeitos a receita médica, produtos de venda livre, medicamentos veterinários e suplementos alimentares, sempre com o objetivo de atender às necessidades de saúde da população.

A nossa aquisição pela P.I.P. – Pharmaceutical Investments Portugal Unipessoal, Lda, em 2016, foi um passo estratégico que nos permitiu fortalecer a nossa marca e expandir a nossa presença internacional.

Os nossos objetivos incluem o aumento das exportações e a diversificação de produtos e mercados, bem como a extensão da nossa linha de produtos no mercado nacional.

Em 2021, tivemos a satisfação de alargar o nosso portfólio ao incorporar a Barral, uma marca portuguesa de produtos cosméticos com mais de 200 anos de história. Esta aquisição não só enriqueceu a nossa oferta, mas também reforçou o nosso compromisso com a inovação no setor da dermocosmética.

Com uma história rica e um firme compromisso com a qualidade, os Laboratórios Atral continuam a desempenhar um papel crucial na promoção da saúde e do bem-estar da sociedade.



A Organização

2.2. Missão, visão e valores

Missão

Desenvolver, produzir e comercializar medicamentos para melhorar a saúde e o bem-estar de todos.

Os Laboratórios Atral dedicam-se e comprometem-se a inovar as suas práticas de investigação e desenvolvimento, garantindo que o seu portfólio de produtos atenda a todos os padrões de eficácia e segurança.

Visão

Os Laboratórios Atral são uma referência na indústria, procurando expandir a sua presença internacionalmente.

Reconhecidos como empresa líder no setor farmacêutico a nível nacional e internacional, os Laboratórios Atral destacam-se pela inovação, qualidade e compromisso com a saúde.



Valores



Compromisso

Com a excelência de produção e controle de todo o portfólio de produtos.



Inovação

Na pesquisa e desenvolvimento de novas soluções terapêuticas.



Ética

Na condução dos nossos negócios, levando uma política de integridade, transparência e respeito pelas normas e regulamentos.



Responsabilidade Social

Pela Saúde Pública e por iniciativas que beneficiem as comunidades.



Transparência

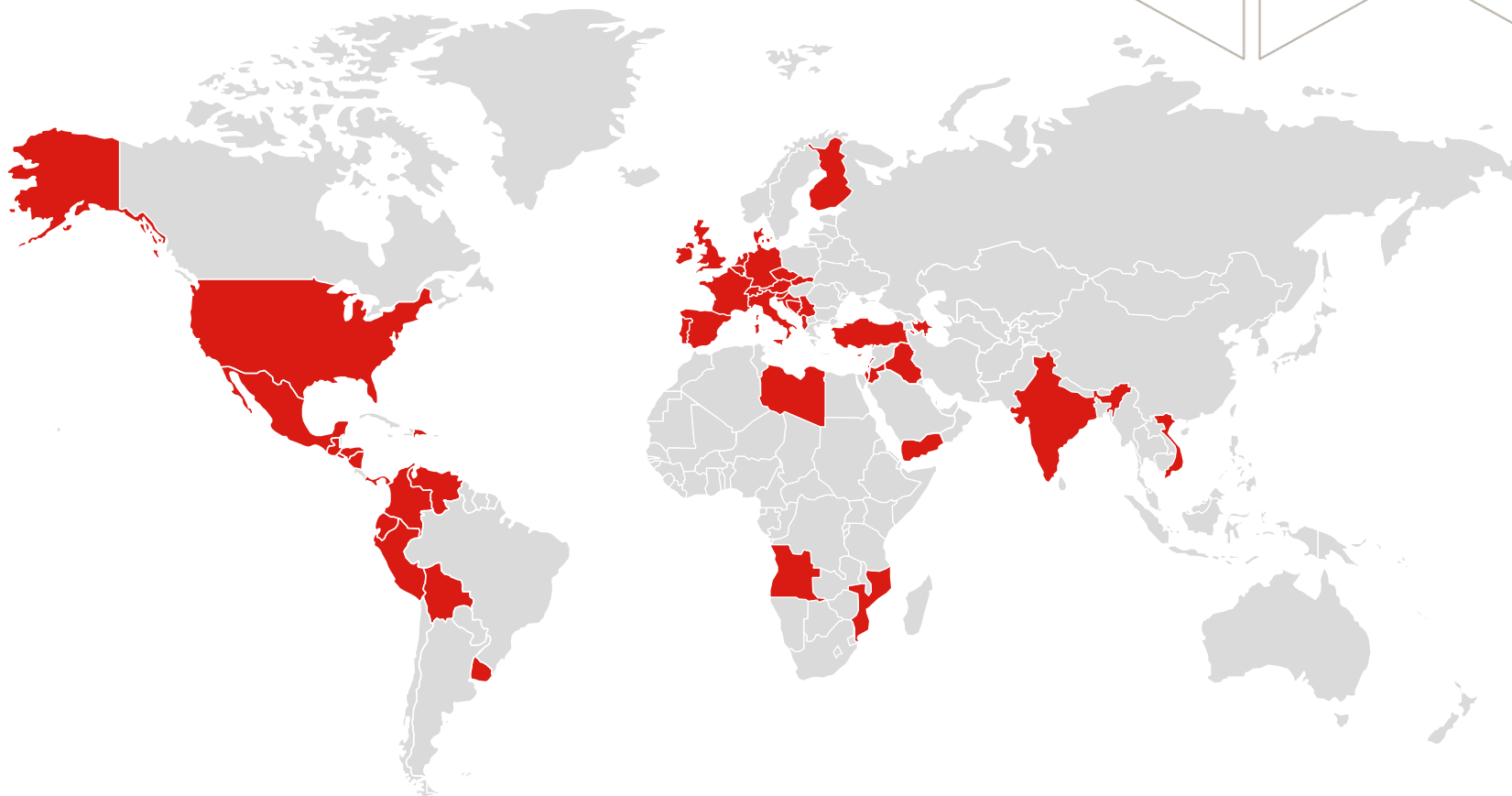
No fornecimento de informações dos nossos produtos e entre todas as partes interessadas – utentes, profissionais de saúde, parceiros e clientes.

A Organização

2.3. A nossa presença



The background of the slide features a light beige color with a pattern of large, stylized, rounded rectangular shapes in a darker beige tone. In the bottom left corner, there is a dark grey silhouette map of the United Kingdom.



- | | | | | | | | | | |
|---------------|-----------------|----------------------|--------------|------------|---------------|------------|-------------|------------------------|---------------|
| • Portugal | • Bélgica | • Áustria | • Geórgia | • Síria | Árabes Unidos | • Macau | • Bolívia | • República Dominicana | • Honduras |
| • Espanha | • Países Baixos | • Bósnia-Herzegovina | • Azerbaijão | • Israel | • Iémen | • Vietname | • Peru | | • El Salvador |
| • França | • Dinamarca | | • Irão | • Jordânia | • Líbia | • Uruguai | • Equador | • Panamá | • Guatemala |
| • Suíça | • Suécia | • Albânia | • Chipre | • Iraque | • Angola | • Chile | • Suriname | • Costa Rica | • México |
| • Reino Unido | • Finlândia | • Kosovo | • Líbano | • Emirados | • Moçambique | • Paraguai | • Venezuela | • Nicarágua | |



A Organização

2.4. Os nossos produtos



Medicamentos
sujeitos a receita
médica



Medicamentos
não sujeitos a
receita médica



Suplementos
alimentares



Dermocosmética

Top 5 das nossas marcas

1. Betamox



2. Inhixa



3. Neocef



4. Barral



5. Biloban



03.

Análise de Materialidade

Análise de Materialidade

3.1. Processo de análise de materialidade

A análise de materialidade é uma etapa crítica na identificação e priorização das questões de sustentabilidade mais relevantes para a empresa e os seus *stakeholders*. Ao interagir com as partes interessadas e compreender as suas perspetivas, os Laboratórios Atral pretendem melhorar as suas práticas e reporte de sustentabilidade.

Embora não seja um requisito do *standard* VSME, os Laboratórios Atral optaram por realizar a sua primeira análise de materialidade, como base para o desenvolvimento da sua estratégia de sustentabilidade e reporte.

Em 2025, considerando esta primeira análise de materialidade, será desenvolvida a Estratégia de Sustentabilidade dos Laboratórios Atral.

O processo de análise de materialidade consistiu em cinco fases:

1. Identificação de temas potencialmente materiais, com base no feedback de *stakeholders*, nos *standards* VSME e SASB e no *benchmark* de pares, da qual resultou uma lista com 15 temas;
2. Identificação de riscos e oportunidades;
3. Análise de Dupla Materialidade, para a qual se adotou uma abordagem simplificada que permite avaliar a relevância dos temas/impactos e riscos e oportunidades, uma vez que não existe obrigatoriedade regulamentar de realização de Análise de Dupla Materialidade de acordo com uma *framework* em específico;
4. Validação pela administração;
5. Análise dos temas relevantes.



Análise de Materialidade

3.1. Processo de análise de materialidade

O processo de análise de materialidade consistiu em cinco fases:



Análise de Materialidade

3.2. Matriz de materialidade 2024

Apresenta-se a matriz de materialidade, que identifica os temas materiais, aqueles que têm muito alta materialidade financeira e/ou de impacto:

- 1

Acessibilidade dos medicamentos
- 2

Preço dos medicamentos
- 3

Qualidade e segurança dos produtos
- 4

Gestão da cadeia de fornecimento
- 5

Conformidade regulamentar
- 6

Responsabilidade social corporativa
- 7

Transformação digital e inovação
- 8

Ética empresarial e prevenção de corrupção
- 9

Diversidade, equidade e inclusão nas relações de trabalho e desenvolvimento
- 10

Alterações climáticas
- 11

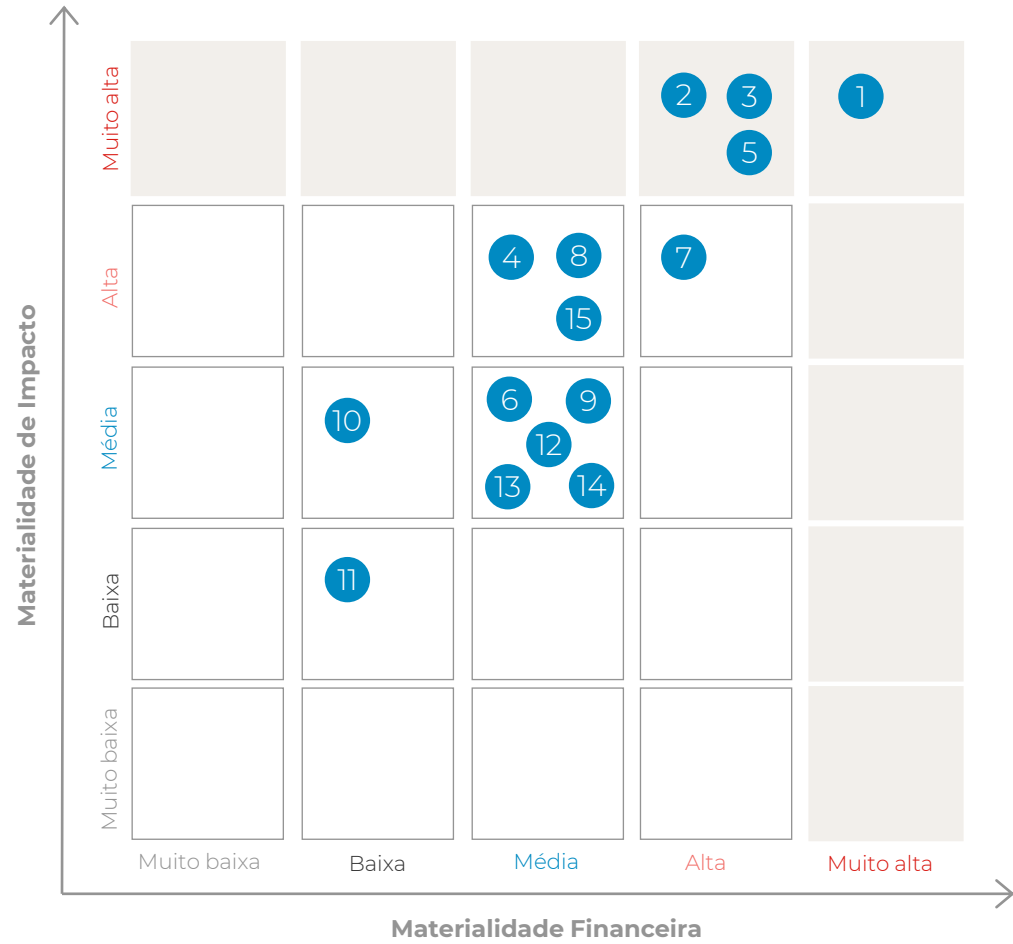
Poluição (ar, água)
- 12

Gestão da água
- 13

Gestão de recursos e resíduos
- 14

Saúde e segurança no trabalho
- 15

Direitos humanos



Legenda:

Temas Materiais

04.

Desempenho Ambiental



Desempenho Ambiental

Por se tratar do primeiro ano de reporte de informação de sustentabilidade, os resultados apresentados relativos ao desempenho ambiental e social, assim como relativos à governança, refletem as iniciativas e dados recolhidos ao longo do ano de 2024, garantindo transparência e uma base sólida para acompanhamentos futuros.

A adoção do referencial do EFRAG para PMEs, VSME, permitiu estruturar o nosso relatório de sustentabilidade com base em indicadores relevantes, adaptados à dimensão da nossa organização, facilitando a compreensão dos impactos ambientais, sociais e de governança (ESG) nas nossas operações.

Este alinhamento reforça a nossa capacidade de comunicar de forma clara e objetiva, promovendo a confiança dos *stakeholders* e a melhoria contínua dos nossos processos.

4.1. Energia e emissões de GEE

As alterações climáticas representam um dos maiores desafios globais, com impactos profundos no meio ambiente, na economia e na sociedade. Em Portugal, o aumento das temperaturas tem causado eventos climáticos extremos, como ondas de calor, secas prolongadas e incêndios florestais cada vez mais devastadores. Para evitar consequências irreversíveis, é fundamental que a comunidade internacional contribua para limitar

o aumento da temperatura global a 1,5 °C, conforme o Acordo de Paris.

No setor farmacêutico, embora essencial para a saúde pública, a indústria também é responsável por uma parcela significativa das emissões de gases de efeito estufa, estimada em cerca de 4,4% do total global, resultantes da produção, transporte, encaminhamento de resíduos e do consumo de energia nas instalações. É imprescindível que o setor adote práticas mais sustentáveis, por forma a reduzir o seu impacto ambiental.

Consumo de energia por fonte

Em 2024, o consumo total de energia foi de 15 540 MWh, associados ao consumo de eletricidade da rede e combustíveis fósseis (gasóleo e gás natural) utilizados nos geradores e caldeiras presentes nas instalações dos laboratórios.

Em MWh	Renovável	Não-renovável	Nuclear	Total
Eletricidade	3 476	3 412	694	7 570
Combustíveis	-	7 970	-	7 970
Total	3 476	11 382	694	15 540

*A soma dos valores e o total apresentado são diferentes devido a arredondamentos.



Desempenho Ambiental

Emissões de GEE (âmbitos 1 e 2)

Para o cálculo das emissões de CO₂ de 2024 dos laboratórios Atral, foi utilizado o Protocolo de Gases com Efeito de Estufa, adotando a abordagem de controlo operacional para as operações realizadas em Portugal. Este método permite uma avaliação mais precisa das emissões relacionadas às atividades sob o controlo direto da organização.

Para o ano de 2024, calculámos as emissões de âmbito 1 (operações e frota, refletindo o impacto direto das atividades da organização na emissão de GEE) e âmbito 2, segundo a vertente *location-based*, requerida pelo VSME, e *market-based*.

Âmbito 1	1 764	t CO ₂ eq
Âmbito 2 <i>location-based</i>	1 189	t CO ₂ eq
Âmbito 2 <i>market-based</i>	1 537	t CO ₂ eq
Intensidade GEE	56	t CO ₂ eq/turnover M€
	0,23	kg CO ₂ eq/unidade produzida

Temos reforçado o nosso compromisso com a eficiência energética e diminuição da nossa pegada de carbono através da implementação de medidas que visam reduzir o consumo de energia e melhorar o desempenho ambiental das nossas operações.

Como parte do nosso Plano de Racionalização de Energia, durante 2024 foi concluída a substituição integral da iluminação nos dois principais armazéns por lâmpadas LED. Adicionalmente, têm sido realizadas intervenções pontuais de substituição de iluminação nos restantes edifícios, com o objetivo de alcançar 100% de iluminação LED em todas as instalações. Por forma a melhorar a nossa eficiência energética, em 2024, iniciou-se também a instalação de sensores de movimento nas nossas instalações.

Outra medida relevante consistiu no investimento no isolamento das tubagens dos sistemas térmicos de toda a fábrica, com o objetivo de reduzir as perdas de energia e aumentar a eficiência dos equipamentos e das infraestruturas.

No que respeita à mobilidade, desde 2022 que temos vindo a apostar na transição para veículos de baixas emissões. Em 2024, a frota da organização inclui 3 viaturas elétricas, 1 híbrida e 18 plug-in, num total de 80 veículos.



Desempenho Ambiental

4.2. Poluição do ar e da água

De acordo com o VSME, o indicador relativo à poluição do ar e da água apenas é reportado quando existe um requisito legal aplicável. No caso da nossa atividade, os laboratórios operam em conformidade com a legislação ambiental vigente, cumprindo as obrigações legais relacionadas com as emissões atmosféricas e as descargas de águas residuais.

Poluição do ar

Os laboratórios realizam ensaios às fontes fixas de emissão pontual, nomeadamente drageadores e despoeiradores, conforme estabelecido no Título Único Ambiental. Estes ensaios têm uma periodicidade trienal, tendo sido iniciados em 2023, e visam assegurar o cumprimento dos limites legais de emissão para a atmosfera, contribuindo para a mitigação dos impactos ambientais da atividade industrial, promovendo uma atuação responsável no controlo da poluição do ar.

Os resultados apresentados são relativos ao ano de 2023 para Compostos Orgânicos Voláteis e Partículas Totais Suspensas.

Poluente	Unidade	Total
COV	mg/Nm ³	85,40
	kg/h	0,20
PTS	mg/Nm ³	4,92
	kg/h	0,01

Poluição da água

No que respeita às águas residuais, os laboratórios dispõem de uma autorização de descarga que impõe a realização de monitorização de diversos parâmetros em regime de autocontrolo, efetuada mensalmente, das águas descarregadas na rede municipal. Esta prática assegura a conformidade com os requisitos legais e reforça o compromisso da empresa com a proteção dos recursos hídricos e a preservação do meio ambiente.

Poluente	Emissão (kg)
Azoto (N)	0,31
Fósforo (P)	0,07
CBO	2,57
CQO	8,02

Desempenho Ambiental

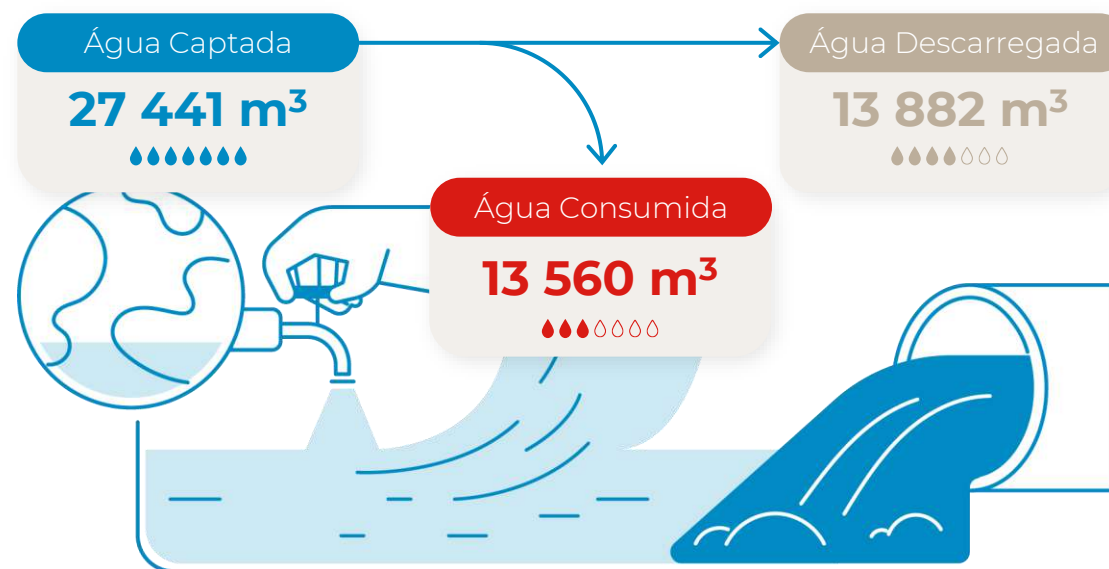
4.3. Gestão da água

A água é um recurso essencial para a indústria farmacêutica, desde os processos de produção até ao controlo de qualidade e higienização. Em Portugal, os efeitos das alterações climáticas tornam a gestão hídrica um tema prioritário, exigindo maior eficiência e responsabilidade por parte do setor.

O Atral, apesar de localizado numa zona de stress hídrico médio-baixo, reconhece este desafio e compromete-se a reduzir o seu impacto através da promoção de um consumo responsável de água dentro das instalações.

Em 2024, a água captada pelos laboratórios Atral para o desenvolvimento da nossa atividade proveio da rede municipal, num total de 27 441 m³. Destes, 13 882 m³ foram descarregados no coletor municipal, sendo o caudal descarregado medido diariamente.

O valor relativo ao consumo água foi estimado com base na diferença entre o volume captado e o volume descarregado, por indisponibilidade de dados específicos sobre o volume de água utilizado nos processos de produção. No entanto, devido ao processo de purificação da água, apenas parte do volume consumido é utilizado, sendo o restante rejeitado. Parte deste volume rejeitado foi utilizado na rega dos espaços verdes existentes na instalação.



Desempenho Ambiental

4.4. Gestão de resíduos e economia circular

A gestão responsável de resíduos e a adoção de práticas alinhadas com os princípios da economia circular são componentes essenciais da sustentabilidade no setor farmacêutico. Como indústria que opera com altos padrões regulatórios e sanitários, o setor farmacêutico enfrenta desafios únicos na gestão de materiais, embalagens e subprodutos.

A economia circular oferece uma abordagem estratégica para transformar resíduos em recursos, reduzir a extração de matérias-primas virgens e contribuir para a preservação dos ecossistemas.

Gestão de resíduos

Os diferentes tipos de resíduos produzidos nos Laboratórios Atral são separados por tipologias no local de produção, identificados e acondicionados para serem encaminhados para um Parque de Resíduos interno onde são agrupados até serem encaminhados para destino final devidamente autorizado. Alguns resíduos são acondicionados em compactadores, de modo a otimizar o seu transporte, permitindo reduzir o número de transportes e respetivo impacto ambiental.

No Parque de Resíduos, aproveitamos embalagens onde recebemos as matérias-primas para se depositar alguns tipos de resíduos, de modo a evitar a aquisição de vasilhame novo destinado apenas ao acondicionamento de resíduos para o transporte até destino final.

Os resíduos são recolhidos essencialmente por dois Operadores de Gestão de Resíduos, sendo sempre privilegiada operações de valorização em detrimento das de eliminação.

Em novembro de 2024, começámos também a efetuar a recolha seletiva dos resíduos orgânicos produzidos no refeitório, encaminhando-os para compostagem, reforçando o nosso compromisso com a valorização dos resíduos produzidos e contribuindo para a economia circular.

Em toneladas	Total	Encaminhados para Valorização	Encaminhados para Eliminação
Resíduos não perigosos	212	196	16
Resíduos perigosos	127	52	75
Total	339	248	91

05.

Desempenho Social

Desempenho Social

5.1. Inclusão, equidade e condições de trabalho

Promover um ambiente de trabalho inclusivo, equitativo e seguro é essencial para o desenvolvimento do Atral e para o fortalecimento de uma cultura organizacional ética e colaborativa.

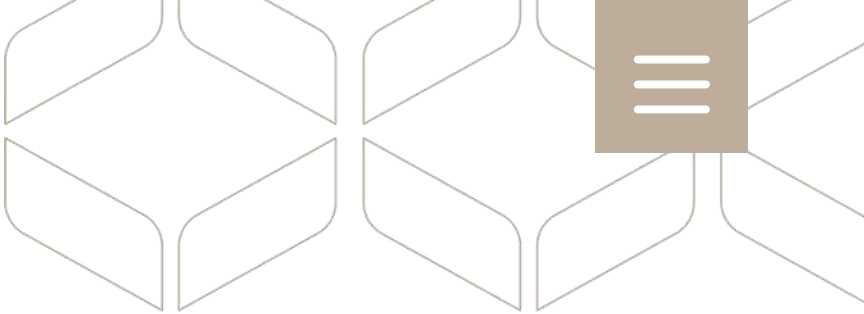
Comprometemo-nos a assegurar condições laborais justas e dignas para todos os nossos colaboradores. Garantimos que todos recebem uma remuneração igual ou superior ao salário mínimo legal em Portugal, estando igualmente abrangidos pelo Acordo Coletivo de Trabalho, que assegura direitos laborais adicionais e condições contratuais justas. No total, 290 colaboradores têm contrato permanente, tendo os restantes 76 contratos temporários.

No que respeita à igualdade salarial, observou-se uma diferença média de 22% entre homens e mulheres, considerando apenas o salário base e

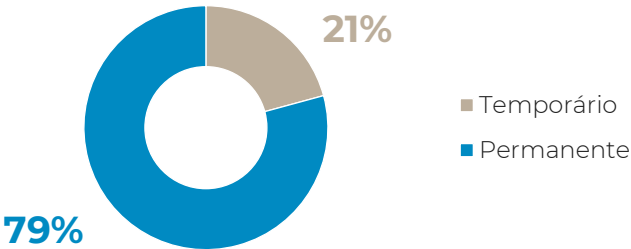
excluindo prémios de performance. Esta diferença resulta, em parte, do facto da análise não ter sido conduzida detalhando os níveis de senioridade e tipologia de funções. A empresa continuará a monitorizar anualmente os indicadores de igualdade salarial, promovendo práticas transparentes e equitativas de remuneração.

Acreditamos que a diversidade nas lideranças é fundamental para uma organização mais representativa e resiliente. Atualmente, contamos com 15 mulheres e 12 homens em cargos de chefia, refletindo os nossos esforços contínuos para promover a equidade de género em todos os níveis da empresa. Esta representação acompanha a realidade da empresa como um todo, onde, do total de 366 colaboradores, 249 são do sexo feminino e 117 do sexo masculino.

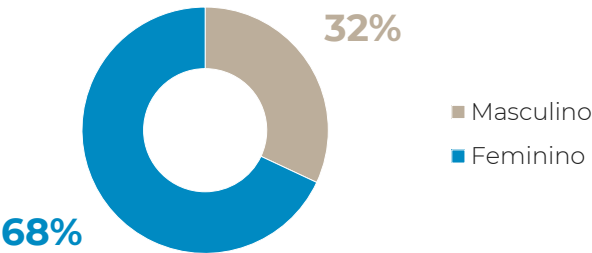
Durante o ano de reporte, registámos a saída de 49 colaboradores, num universo médio de 366 trabalhadores, o que corresponde a uma taxa de rotatividade de 13,4%.



Tipos de Contrato



Distribuição por género



Cargos de Chefia, por género



Desempenho Social

5.2. Saúde e segurança no trabalho

Assegurar um ambiente de trabalho seguro, saudável e livre de riscos é um dos pilares da nossa atuação e um compromisso fundamental com todos os nossos colaboradores.

Os Laboratórios Atral dispõem de serviços internos de Segurança e Saúde no trabalho que procuram ter uma relação de proximidade com todos os departamentos da empresa, de modo a contribuir para um ambiente de trabalho seguro e saudável.

É política da empresa efetuar uma Formação de Indução para que os novos colaboradores tenham conhecimento dos procedimentos internos em vigor, riscos a que estão expostos e quais as medidas de segurança a adotarem no seu posto de trabalho, de modo a prevenir incidentes ou acidentes de trabalho e promovendo uma cultura de segurança. Além disso, todos os colaboradores estão cobertos por um seguro de saúde disponibilizado pela empresa.

Em termos de gestão da emergência, o Atral dispõe de diversos elementos com formação de Primeira Intervenção e de Suporte Básico de Vida e realiza periodicamente simulacros.



Em 2024, tivemos 22 acidentes de trabalho, em que três ocorreram no percurso casa-trabalho, num universo de 366 colaboradores. Não foram registados sinistros mortais.

	Acidentes no local de trabalho	Acidentes in itinere
Número de acidentes	19	3
Homens	4	0
Mulheres	15	3
Taxa	5,44	

N° de mortes

Por acidente de trabalho	0
Por doença ocupacional	0

Desempenho Social

5.3. Formação e desenvolvimento de carreiras

O crescimento e a atualização contínua das competências das equipas são fundamentais para que a organização acompanhe a evolução e as exigências do setor farmacêutico.

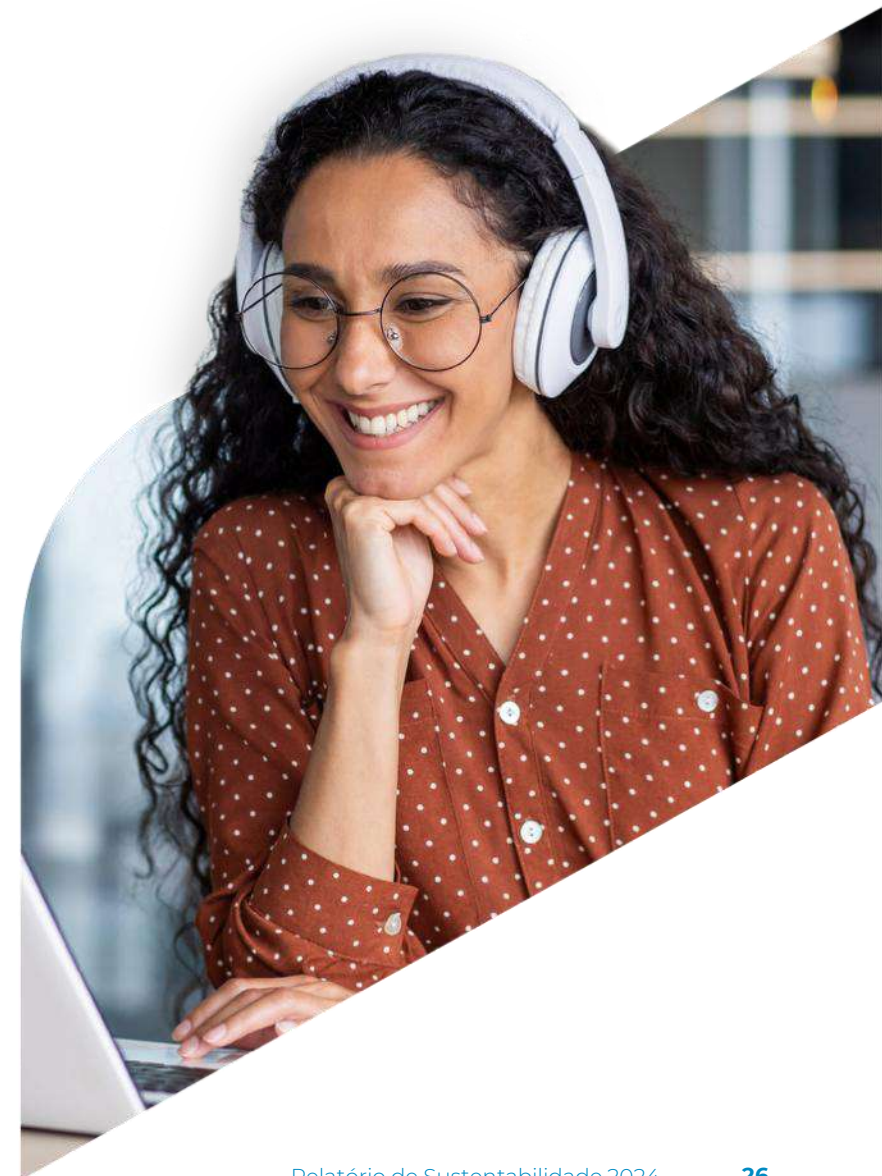
Para tal, são definidos planos de formação anuais, assim como planos individuais de formação, elaborados especificamente para cada colaborador e tendo em conta as necessidades, funções e prioridades de desenvolvimento.

Algumas das áreas de formação incluem:

- Processos produtivos e boas práticas
- Qualidade
- *Soft skills* e bem-estar emocional
- Inovação e transformação digital
- Farmacovigilância e *regulatory affairs*
- Segurança no trabalho e ambiente
- IT

A avaliação da formação é uma componente essencial do processo de melhoria contínua. Por isso, são realizadas avaliações das formações tanto aos formandos como aos formadores, permitindo identificar oportunidades de melhoria e potenciar o impacto das aprendizagens no desempenho profissional.

Num setor altamente regulado e em constante evolução, a atualização de conhecimentos assume um papel fundamental na garantia da qualidade, segurança e excelência operacional. Através da formação e desenvolvimento contínuo, os Laboratórios Atral reforçam a preparação das suas equipas para acompanhar a evolução científica, tecnológica e regulamentar do setor farmacêutico.



Desempenho Social

5.4. Comunidades locais

O Atral tem um impacto significativo nas comunidades onde está inserida, especialmente no que respeita à criação de emprego e dinamização da economia local. Pela sua dimensão e presença consolidada, assume um papel relevante na geração de oportunidades de trabalho e no desenvolvimento socioeconómico da região.

Para além do impacto direto na empregabilidade, a empresa desenvolve iniciativas de carácter social que reforçam o seu compromisso com o bem-estar das comunidades locais. As iniciativas desenvolvidas enquadram-se, principalmente, em campanhas ou ações comerciais com componente social:

- Evento de celebração do Dia da grávida
- Celebração do Dia da mãe
- Workshop “Espelho meu – o que sou e o que os outros veem” – palestra sobre saúde mental

- Apoio através de doação de Produto às instituições:
 - Banco do Bebê
 - Fundação Ronald McDonald
 - Casa do Pombal - A Mãe
 - Loja Social do Carregado
 - Aquashow
 - Parceria com a Fundação Ronald McDonald



06.

Governança



Governança

6.1 Ética e anticorrupção

Nos Laboratórios Atral, reconhecemos que o compromisso com padrões éticos elevados é essencial para manter a confiança da sociedade, dos profissionais de saúde, dos pacientes e das autoridades reguladoras, especialmente num setor tão sensível e regulado como o farmacêutico.

Plano de Cumprimento Normativo (PCN)

Com o objetivo de reforçar os princípios gerais de atuação e os deveres dos nossos colaboradores e parceiros de negócio, no que diz respeito a atos ilícitos, práticas de corrupção ou infrações conexas, temos vindo a definir e a implementar mecanismos de prevenção, deteção e resposta a riscos éticos e de corrupção. Estes mecanismos incluem o nosso Código de Conduta, o canal de denúncias, o plano de prevenção de riscos de corrupção e infrações conexas, e o programa de formação.

Código de Conduta

O nosso Código estabelece os princípios gerais, valores e regras de atuação de todos os dirigentes, trabalhadores e parceiros de negócio, em matéria de ética profissional, de forma a evitar a prática de ilícitos e contribuir para a promoção da ética e da integridade no desenvolvimento dos negócios do Atral.

Em particular, o Código de Conduta define os princípios de atuação relativos a condutas associadas a corrupção e infrações conexas, suborno, branqueamento de capitais, financiamento do terrorismo, práticas anticoncorrenciais, discriminação, assédio, conflito de interesses, violação de privacidade, más práticas laborais, sociais ou ambientais.

O Código é revisto periodicamente para garantir a sua adequação e a evolução do enquadramento legal.

Canal de denúncias

Para garantir a transparência e responsabilização disponibilizamos o canal de denúncias acessível a colaboradores que são encorajados a reportar comportamentos que considerem inadequados ou divergentes face ao código de conduta, legislação aplicável ou outras políticas a que o Atral adere.

O acompanhamento das denúncias é realizado pelo Responsável pelo Cumprimento Normativo, que conduz a análise e investigação das situações comunicadas, assegurando a confidencialidade e proteção dos denunciantes, e promove o desenvolvimento de ações corretivas adequadas.

Governança

Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas (PPRCIC)

A metodologia adotada no PPRCIC baseia-se numa abordagem sistemática de identificação, avaliação e mitigação dos riscos de corrupção e infrações conexas, considerando dois fatores essenciais: a probabilidade de ocorrência e o impacto das suas consequências.

Nele são identificados e classificados fatores que podem expor o Atral a atos de corrupção e infrações conexas, assim como os mecanismos de controlo existentes para mitigar esses riscos.

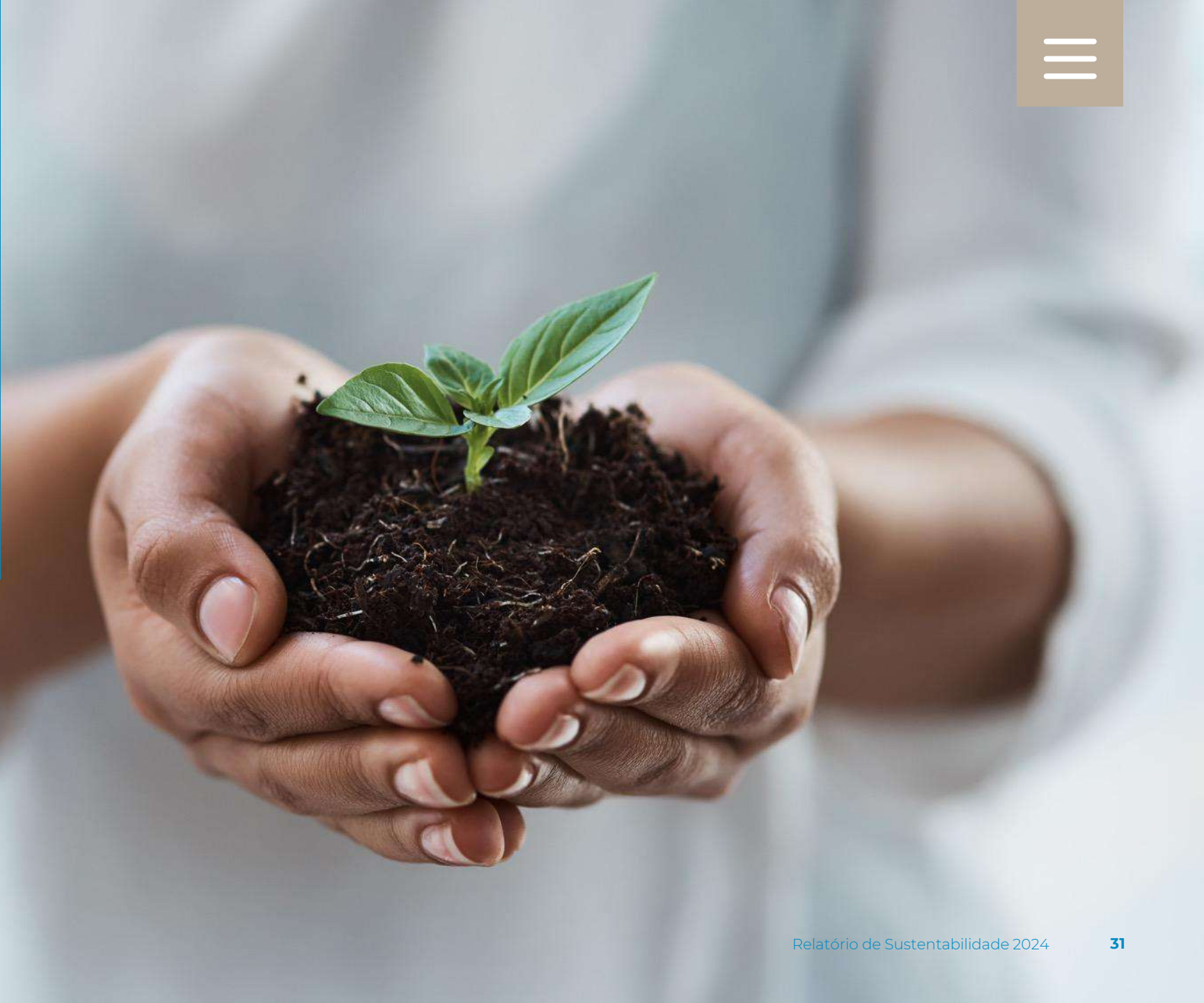
Programa de formação

Reconhecemos que a prevenção eficaz da corrupção exige uma abordagem integrada e contínua. Por isso, promovemos programas regulares de formação e sensibilização dirigidos a todos os colaboradores, com especial foco em áreas de maior risco, para garantir o conhecimento e a aplicação prática dos princípios éticos e das políticas de anticorrupção. Estes programas incluem também a avaliação periódica da eficácia das medidas implementadas.

Este conjunto de medidas integra o nosso Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas, refletindo o nosso compromisso firme com a ética, a transparência e a conformidade legal, pilares fundamentais para a sustentabilidade e reputação dos Laboratórios Atral no setor farmacêutico em Portugal.

07.

Anexo



Anexo

Índice VSME

Base de preparação (Módulo Básico apenas ou Módulo Básico & Abrangente)	Módulo Básico
Base de reporte (consolidado ou individual)	Individual
No caso de um relatório consolidado, lista de subsidiárias e morada	-
Forma jurídica da empresa	Sociedade anónima (SA)
Código(s) de classificação setorial da NACE	2120
Total de Balanço (em Euros)	45 016 260
Turnover (em Euros)	52 410 930
Unidades produzidas	12 682 306
Número de colaboradores	366
País das operações principais	Portugal
Definição do intervalo de reporte	FY2024 (janeiro a dezembro 2024)



Índice VSME

B2 | Práticas, políticas e iniciativas futuras para uma transição em direção a uma economia mais sustentável

Temas de Sustentabilidade segundo Anexo B dos VSME

Alterações Climáticas	Pág. 18
Poluição	Págs. 19 e 20
Água e Recursos Marinhos	Pág. 21
Economia Circular	Pág. 22
Força de trabalho própria	Págs. 24 a 26
Conduta Empresarial	Pág. 29

Laboratórios Atral S.A.

Rua da Estação, 1 e 1A

2600-726, Vila Franca de Xira

Portugal

39.00479, -8.95416

